

Das Studierendenwerk Bremen ist mit seinen 340 Beschäftigten der bedeutende soziale Dienstleister für 30.000 Studierende im Land Bremen. Im Studierendenwerk Bremen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines/einer

## **Ingenieur:in / Architekt:in (w/m/d)**

für die Bau- und Projektleitung sowie Steuerung von Instandhaltungsmaßnahmen bis hin zu komplexen Sanierungs- und Neubauvorhaben zu besetzen.

### **Ihre Aufgaben sind im Wesentlichen:**

- Verantwortliches und selbständiges Wahrnehmen der Aufgaben der Bauherrenvertretung,
- Leitung von Bauprojekten (Koordination, Kontrolle von Kosten, Terminen, Qualitäten etc.)
- Erstellung und Prüfung von Leistungsverzeichnissen, Kostenberechnungen, technischen Unterlagen, Planungs- und Ausschreibungsunterlagen,
- Durchführung von Ausschreibungen
- Verantwortung für das Auftrags- und Abrechnungsmanagement von Bauleistungen und Honoraren,
- Koordinierung und Steuerung von Auftragnehmer:innen, Architekt:innen und Fachingenieur:innen,
- enge Zusammenarbeit als interner Dienstleister mit den Fachbereichen des Studierendenwerks Bremen.

### **Ihr Profil:**

- Hochschulabschluss (Bachelor, Master, Diplom) im Bauingenieurwesen oder ähnlich geeigneter Hochschulabschluss,
- mehrjährige Erfahrung in der Bauleitung, Planung und Ausschreibung umfassender Bauvorhaben,
- einschlägige Kenntnisse im Bau-, Architekten- und Vergaberecht,
- sicherer Umgang mit EDV (MS Office, Ausschreibungssoftware),
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, Verhandlungsgeschick und soziale Kompetenz,
- strukturierte, selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise,
- Führerschein Klasse B.

### **Wir bieten:**

- eine vielseitige und verantwortungsvolle Vollzeittätigkeit mit 39,2 Wochenstunden im spannenden Hochschulumfeld,
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten, die zu Ihrem Leben passen – Die Arbeitszeit liegt in der Regel von montags bis freitags zwischen 06:00 und 20:00 Uhr
- Jeder braucht mal eine Pause und bei uns wird die Erholung ernst genommen – Sie haben 30 Tage Erholungsurlaub. Und weil wir wissen, wie schön freie Tage sind, legen wir am 24.12. und 31.12. noch zwei arbeitsfreie Tage obendrauf.
- Ihr Job rockt, und auch Ihr Gehalt – fair bezahlt nach EG 12 TV-L und mit allem, was der öffentliche Dienst zu bieten hat.
- Ihre Zukunft ist uns wichtig - mit der betrieblichen Altersvorsorge (VBL) unterstützen wir Sie mit einer zusätzlichen Absicherung im Ruhestand.
- Ihr Sparschwein freut sich über unsere vermögenswirksamen Leistungen.
- Sie sind der Schlüssel zu unserem Erfolg - deshalb erhalten Sie zum Endspurt am Jahresende eine attraktive Jahressonderzahlung im November.
- Mit unserem zinslosen Fahrraddarlehen rollen Sie gesund und umweltfreundlich zur Arbeit.

- Sie bleiben mit unseren Angeboten zu Gesundheitskursen, Firmenfitness und EGYM Wellpass immer in Topform!
- Und da Ihr Magen ebenfalls Benefits verdient, können Sie in unseren Mensen und Cafeterien preiswert essen.

### **Sind Sie interessiert?**

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen **bis zum 19.06.2026** unter Angabe des **Kennzeichens STW-Bau-06/2026** an das

### **Studierendenwerk Bremen**

**Personalstelle**

**Bibliothekstraße 7**

**28359 Bremen**

**oder vorzugsweise per E-Mail: [bewerbungen@stw-bremen.de](mailto:bewerbungen@stw-bremen.de)**

Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung!

Bitte reichen Sie uns nur vollständige Bewerbungsunterlagen ein. Dazu gehören

- Lebenslauf, Motivationsschreiben
- aktuelle Arbeitszeugnisse bzw. Referenzen
- relevante Qualifikationsnachweise.

Sie können uns Ihre Bewerbung schriftlich oder per E-Mail zusenden. Bitte geben Sie unbedingt das Kennzeichen an. Bei Bewerbungen per E-Mail bitten wir darum, die Unterlagen zusammenhängend in einer PDF-Datei einzureichen.

Schwerbehinderten Bewerber:innen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern eine Unterrepräsentanz im jeweiligen Bereich besteht und nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund werden ausdrücklich begrüßt.

Alle Geschlechter sind willkommen.

Die Auswahlentscheidung erfolgt gem. Art. 33 Absatz 2 des Grundgesetzes entsprechend der Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung der Bewerber:innen (w/m/d). Im Rahmen des Leistungsvergleichs ist es unverzichtbar, dass Du ein Arbeitszeugnis vorlegst, das nicht älter als ein Jahr sein darf. Falls Du Dich in Elternzeit befindest oder im Moment keiner Tätigkeit nachgehst, reiche uns bitte ein Arbeitszeugnis Deiner letzten Tätigkeit ein. Die Vorlage des Arbeitszeugnisses ist für das weitere Verfahren zwingend erforderlich. Bewerbungen können grundsätzlich nur berücksichtigt werden, wenn die Einreichung des Arbeitszeugnisses bis spätestens zwei Wochen nach dem Ende der Bewerbungsfrist erfolgt. Sollte Dir die Vorlage eines aktuellen Arbeitszeugnisses innerhalb dieser Frist – z.B. aus Gründen der Vertraulichkeit - nicht möglich sein, weise uns hierauf im Rahmen Deiner Bewerbung bitte ausdrücklich hin.

Wenn Sie Beschäftigte:r im öffentlichen Dienst sind, geben Sie bitte Ihre derzeitige Entgeltgruppe an. Bitte geben Sie mit den Bewerbungsunterlagen ggf. eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte ab.

Aus Kostengründen werden die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt. Bitte reichen Sie nur Kopien (keine Mappen) ein. Sofern Ihnen eine schriftliche Ablehnung zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf der Frist gemäß § 15 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) aufbewahrt und anschließend vernichtet.